



Formation Spécialisée du 06/06/2024

Ordre du jour :

- 1) **Présentation de la note d'orientation santé, sécurité et conditions de travail pour 2024**
- 2) **Réponse de la Direction aux préconisations du rapport de visite du Service National des Quitus de Denain**
- 3) **Présentation du rapport de visite de Valenciennes CH**
- 4) **Déménagement de services de Direction**
- 5) **Bilan d'activité de la facilitation sociale**
- 6) **Bilan budget 2023**
- 7) **Nouvelle application « Prévaction » : Formation Chef de Service**
- 8) **AT. FS. RSST**
- 9) **Questions diverses**

1) Présentation de la note d'orientation santé, sécurité et conditions de travail pour 2024 :

La DRFIP Nord nous indique qu'une négociation annuelle se tiendra avec les organisations syndicales sur 6 points essentiels :

- Assurer la sécurité des agents et les accompagner lors d'événements graves;
- Renforcer l'efficacité des campagnes de recueil des risques professionnels et l'élaboration du PAP avec le déploiement du nouvel outil PREV'ACTION et la mise en place d'une nouvelle méthodologie;
- Améliorer les conditions de travail et agir sur l'organisation du travail pour prévenir les risques professionnels et donner du sens au travail;
- Prévenir les risques de désinsertion professionnelle des agents et accompagner les agents en fin de carrière;
- Poursuivre le développement de la culture de prévention des risques professionnels par une politique de formation et d'information;
- Maîtriser le risque amiante.

2) Réponse de la Direction aux préconisations du rapport de visite du Service National des Quitus de Denain :

Les élus de la Formation Spécialisée ont effectué une visite au Service National des Quitus le jeudi 29 février 2024.

La DRFIP apportent des réponses au compte-rendu établi à l'issue de cette visite par les organisations syndicales.

Les réponses apportées par l'administration n'apportent pas toutes les solutions espérées par les agents du service.

Néanmoins, l'UNSA espère que les solutions proposées par la DRFIP iront dans le sens des agents.

3) Présentation du rapport de visite de la Trésorerie Hospitalière de Valenciennes :

Les élus de la Formation Spécialisée ont effectué une visite à la Trésorerie Hospitalière de Valenciennes le jeudi 18 avril 2024.

A l'issue de cette visite, un compte-rendu a été rédigé reprenant les éléments indiqués par le chef de service, une de ses adjointes et les agents du pôle comptabilité.

Nous avons senti une tension indéniable dans le service avec une confrontation de deux souffrances.

La DRFIP a deux mois pour répondre à ce compte-rendu.

4) Déménagement de services de Direction :

La DRFIP nous indique qu'une concertation a eu lieu de début avril à début mai 2024.

Service	Date déménagement	étage
Contrôle fiscal	20 juin	5
Recouvrement	25 juin	5
Professionnels	14 juin	5
Particuliers	Début octobre	3
Stratégie	Fin septembre ou début octobre	7
DSPL	Aucune date	7

A cette occasion, nous avons appris que de futurs travaux auront lieu en 2027 et 2028 concernant une densification du bâtiment Kennedy.

5) Bilan d'activité de la facilitation sociale :

Gestion des conflits :

Il y a eu 11 saisines qui concernaient pour 7 l'encadrement et 4 des conflits entre collègues.
Il n'y a aucune indication concernant les noms des services concernés.
Cela concernait des changements de fonction ou d'attribution des tâches, des difficultés ou manque de communication, les nouveaux modes de travail, le manque de sens ou le sentiment d'iniquité dans la répartition du travail.

Facilitation :

Il y a eu 9 saisines.
Il n'y a aucune indication concernant les noms des services concernés.
Cela concernait surtout des employés supérieurs sur le sujet de la réorganisation des services.

6) Bilan budget 2023 :

7) Nouvelle application « Prévaction » : Formation Chef de Service :

L'application PREVACTION remplace le DUERP.
Les critères de cotation ont changé.
il y a désormais 3 critères de cotation, 3 niveaux de cotation et 3 niveaux de risque.
L'employeur arbitre et voit ce qu'il finance.

Cette année les opérations se dérouleront de la manière suivante :

- En mai juin, organisation de réunion avec les agents par le cadre de proximité;
- Jusqu'au 12 juillet, saisie des risques dans l'application Prev'action;
- Au 3ème trimestre, analyse et validation des risques et des actions saisies avec la direction par les assistants de prévention;
- au 4ème trimestre, réunion du groupe de travail avec les représentants des organisations syndicales pour débattre des mesures de prévention et des actions proposées.

Les membres de la Formation Spécialisée peuvent être habilités localement par les assistants de prévention à l'application Prev'action.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Pour vous abonner à notre lettre de diffusion, envoyez "ok unsa infos" par mail

Contact : unsa.drifp59@dgfip.finances.gouv.fr

blog local : <http://nord.unsadgfip.fr/>

page facebook : [UNSA DGFIP Hauts-de-France](#)

Site national : <https://www.unsafinances.org/unsa-dgfip/>



