



# L'UNSA, le Syndicat Autonome, Réformateur et Inclusif Notre légitimité c'est vous !

## 1. Notre histoire

Née en 2020 d'une volonté de peser dans les transformations dans lesquelles l'AFD s'est engagée, et forte de son principe fondateur, celui de **lutter contre toutes formes d'inégalités et de discriminations** dans l'entreprise, la section UNSA à l'AFD est **devenue un syndicat de proximité, ouvert, sérieux et accessible à toutes et à tous. En trois ans, nous avons agi, dénoncé, défendu, proposé et obtenu des avancées.**

*Nous nous sommes impliqués avec détermination pour vous représenter et défendre vos intérêts. Nos élu-es ont assuré une forte représentativité lors des instances, ont été proactifs et ont constitué une force de proposition lors des CSE, CSEC et dans toutes les commissions. Nous sommes également présentes et actives dans les différents réseaux et collectifs spontanés à l'AFD, comme Kult4D, réseau des aidants, monde en commun-es et Pride.*

## 2. Notre force

**Notre force, c'est notre Capacité d'obtenir des avancées réelles.**

Dans les négociations avec la Direction, nos délégués syndicaux ont fait entendre une voix alternative, constructive et exigeante pour conquérir de nouveaux droits et veiller au respect des engagements pris. C'est par exemple : **le rattrapage salarial, le combat pour la parité et la diversité dans les nominations au siège et dans le réseau, la tolérance zéro pour tous les actes de discriminations, le télétravail.**

Nous nous sommes notamment battus pour **un statut du personnel** inscrivant dans le marbre des principes d'**équité**, de **modération** et surtout de **rattrapage des écarts salariaux injustifiés**, de **réduction des écarts de salaires entre les femmes et les hommes**, pour un système de **rémunération reconnaissant à la fois la performance individuelle et collective.**

### Notre force c'est VOUS TOUS-TES

**Nous accompagnons tous les collègues** qui nous sollicitent pour des situations individuelles délicates, des demandes de recours pour leur avancement ou leur promotion ; et nous avons obtenu souvent des résultats positifs. **Beaucoup d'entre vous nous ont rejoints et notre force découle légitimement de votre soutien et présence à nos côtés.**

Nous sommes présents et proches des agent-es, où qu'ils/elles soient : **sur tous les sites parisiens, à Proparco, à Marseille et dans le réseau.**

Nous tenons à cette implication au quotidien pour **lutter contre la souffrance au travail, mettre fin aux discriminations et aux iniquités, et rendre sa sérénité à notre corps social.**

### Notre force c'est notre volonté de dialoguer avec toutes les parties prenantes, dans le respect.

Nous refusons d'être dans une posture d'opposition stérile. Nous ne pratiquons ni le dénigrement, ni l'invective. Nous refusons une vision binaire « Eux vs. Nous » par rapport à la Direction générale, au Comex, ou à la DRH. Ce sont nos interlocuteurs. **Nous devons les écouter, ils doivent nous entendre, et ensemble nous devons faire avancer notre collectif.** C'est pourquoi nous défendons calmement, fermement et sans ambiguïté la cause des agent-s, des managers. **Nous négocions sans concession mais avec respect et dans le dialogue en restant autour de la table**

### Oui, nous croyons au dialogue social.

Mais ce n'est pas un mantra C'est notre devise. Il ne suffit pas de l'invoquer pour qu'il advienne. Il se fonde sur **l'écoute, l'empathie, le respect mutuel, la bienveillance ainsi que la considération des engagements fermes de notre syndicat.**

**Nous souhaitons continuer à agir pour le collectif dans un esprit de dialogue constructif et apaisé.**



## 3. Notre engagement pour 2024-2027

### Renforcer notre action sur le terrain, avec vous, pour vous.

Cela veut dire :

- **Négocier** sans relâche dans l'intérêt de toutes et tous;
- **Continuer à proposer** des solutions et s'inscrire dans le dialogue tout en restant exigeant ;
- **Fédérer** autour de valeurs de tolérance, de respect de l'Autre et d'innovation ;
- **Vous défendre et vous accompagner** pour plus de reconnaissance et de justice ;
- **Faire évoluer collectivement notre culture d'entreprise** : plus inclusive, sans aucune tolérance aux situations de discrimination, de souffrance, d'iniquité, etc. ;
- **Vous informer sur vos droits**, en obtenir de nouveaux et faire valoir ceux existants, trop souvent méconnus ou inappliqués.

## 4. Nos combats pour les 3 prochaines années

- **Obtenir plus de reconnaissance** de nos métiers, lutter contre le malaise, la surcharge de travail, voire la souffrance au travail reconnue institutionnellement ;
- **Faire entendre la voix des fonctions support**, trop souvent négligés, alors que ce sont les **acteurs centraux des activités de l'AFD** qui ont leur mot à dire dans les transformations de nos outils, de nos procédures, de nos modes de faire.
- **Casser les silos, les plafonds de verre, les planchers collants, la falaise de verre, les préjugés** ; faire bloc, avec les agents du siège, des DOM et COM, du réseau, pour retrouver du sens à notre travail patient, concret, humble au service des populations et du développement ;
- **Être aux côtés de nos jeunes** tout en contribuant à améliorer la **gestion des fins de carrières des seniors** ;
- **Défendre un environnement de travail** où les managers se sentent valorisés et soutenus ;
- **Considérer la place des aidants et des personnes en situation de handicap** dans le groupe
- Trouver avec la direction un système pour **atténuer l'augmentation des taux de prêts** ;
- **Rester une vigie** pour que les changements importants [CAP27, programme Austerlitz, agenda transformationnel] se fassent dans l'écoute, la consultation réelle, et le respect des besoins exprimés par les agents ;
- **Poursuivre et renforcer nos combats historiques contre le racisme, le sexisme, l'homophobie, pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes. C'est la raison d'être de l'UNSA, c'est son ADN.**
- **Atteindre la parité** dans les nominations du management réseau ou siège : c'est-à-dire autant de femmes que d'hommes. 50/50, il reste encore des efforts à faire !
- **Atteindre collectivement l'objectif de dépasser les 6% d'emplois directs de personnes en situation de handicap** au sein de notre Groupe ; et sensibiliser sur le handicap et la non-discrimination, dans le cadre des règles éthiques et pratiques vertueuses du recrutement et dans les parcours de carrière.

## 5. Nos propositions pour réussir et mieux vivre les transformations de l'AFD

- **Accompagner** la transformation de nos outils informatiques dépassés et archaïques (ROME, SIOP, GCF, Passation de marchés, etc.) pour faciliter, sécuriser et surtout améliorer au quotidien notre travail, pour une meilleure efficacité ;
- **Harmoniser et homogénéiser** entre le siège et le réseau les outils RH et comptables pour une meilleure équité de traitement ;
- **Faire évoluer et améliorer** les conditions de travail [généralisation du TAD, suivi de la charge de travail, lutte contre les contrats précaires, remédier aux situations de souffrance, etc.] ;
- **Aboutir** à un accord GEPP [égalitaire et cohérent avec des indicateurs réalistes.
- **Formaliser et harmoniser** l'accompagnement des conjoints à travailler dans les pays d'affectation des agents et formaliser la double affectation pour les agents AFD en couple.
- **Donner le choix** aux agent.es entre flex office et TAD : un nouveau mode d'organisation qui nécessite d'adapter nos modes de travail, de collaboration et de management ;
- **Revoir** les formes d'organisation du travail managérial et revaloriser la dimension collective.



## Profession de foi UNSA-AFD

- **Veiller** autant au bien-être qu'à l'efficacité des collectifs de travail : être vigilants et exiger du réalisme sur les impacts psycho-sociaux des chantiers de restructuration et de réorganisation ;
- **Renforcer la politique RSE et la culture écologique de l'entreprise** : l'écologie numérique, réduire le bilan carbone global du Groupe, lutte anti-gaspillage, les pratiques éco-responsables encourager l'adoption d'éco-gestes au quotidien dans notre organisation : les bons gestes verts ; sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux climatiques ;
- **Participer** à l'équilibre et à la distance vie privée / vie professionnelle et défendre le droit à la déconnexion ;
- **Faire** de l'AFD un espace de travail agréable, et un lieu de vie convivial ;
- **Favoriser** le lien social et le bien-être au travail, notamment par des offres culturelles et sportives, encore plus riches et diversifiées ;
- **Réinventer** collectivement d'autres formes de lien social menacé par trop de virtualité ;
- **Retrouver** du sens à notre mission de développement par-delà les changements et les transitions.

**L'UNSA compte, avec votre soutien, porter la voix de tous-tes les collègues, agir concrètement à votre service, faire entendre la richesse de notre corps social et ouvrir encore davantage notre culture de respect, de travail et de quête de sens, dans toute notre diversité et toute notre épaisseur humaine.**

**Nous sommes mobilisé-es et décidé-es à agir avec vous à nos côtés et avec l'appui de l'UNSA Finances pour faire un syndicalisme de terrain en prise directe avec les salarié-es de notre Groupe AFD.**



## Présentation des candidats et candidates de l'UNSA



### Clémence MENDY

Entrée à l'AFD en 2003, Clémence Mendy a occupé des postes successifs au sein des divers départements tels que la DRH, la Santé, à AFR, à la DEF et à DXR. Éluë depuis 2014, son engagement au

près de tous s'est concrétisé de 2018 à 2021 lorsqu'elle est devenue secrétaire du CSE.

*« La participation accrue des femmes à la vie sociale et professionnelle de l'entreprise favorise des décisions plus inclusives et peut modifier la perception du collectif concernant les bonnes orientations stratégiques à adopter ».*



### Lionel YONDO

Directeur Régional Golfe de Guinée depuis septembre 2022. Fort de plus de 20 ans d'expérience au sein de l'AFD où il a précédemment occupé plusieurs fonctions, notamment Directeur d'Agence,

Responsable « Pays » au sein du département Afrique et juriste financement au département juridique.

*« J'exprime mon soutien à l'Unsa pour ses actions simples et concrètes ainsi que son dévouement envers l'ensemble des agents y compris les managers du réseau »*



### Charles TROTTMANN

Dirige depuis 2020 le département des Trois Océans, en charge de l'activité de l'AFD dans les territoires d'Outre-mer et les états étrangers voisins dans les Océans Atlantique, Indien et Pacifique.

Charles a rejoint l'AFD en 2016, après avoir travaillé au ministère français de l'Economie et des Finances.

*« L'UNSA, c'est la défense de l'inclusion et de la diversité territoriale »*



### Laura COLLIN

Chargée de mission Relations avec le Parlement depuis 2020, je m'apprête à intégrer les opérations en devenant Responsable pays Chine/Mongolie.

*« Fort de notre bilan, de notre ambition renouvelée et de nos valeurs bien ancrées, le collectif UNSA continuera de défendre les droits de chacun dans l'intérêt de tous ! »*



## Présentation des candidats et candidates de l'UNSA



### Weiwei SHI

Forte de plus de dix ans d'expérience à l'AFD (DOE/DEF), ayant servi deux mandats au CSE et au CSEC, je suis déterminée à poursuivre mon engagement syndical.

Ma vision repose sur la valorisation de la vie collective et la promotion de la bienveillance individuelle au sein de notre organisation.

« Ensemble, avec l'UNSA, je m'engage à défendre les intérêts des collègues et à militer pour un environnement de travail équitable et respectueux pour toutes et tous »



### Ben-Hur KABENGELE

Est Responsable Pays Djibouti/Somali, au sein du département Afrique de l'AFD. Ben-Hur est engagé sur les sujets de

diversité et inclusion, il anime différents collectifs internes qui portent des solutions concrètes pour rendre notre organisation plus inclusive et innovante.

« Marié et père de deux filles, les sujets d'égalité salariale et d'équité dans la trajectoire professionnelle sont des combats que je porte avec conviction. »



### Léopold KANFOUDY

RP Mali/AFR depuis septembre 2023 en provenance de GEP, Léopold a intégré l'AFD en 2011 à la direction financière.

Très impliqué dans la vie associative, Léo a successivement occupé les postes

de responsable des sections sportives, trésorier et Président de l'ASC. Actuellement trésorier et membre de la commission des marchés du CSE, il est aussi membre du bureau de l'ASC.

« L'UNSA, c'est la défense du bien-être au travail, du lien social, de la diversité et de la cohésion des agents au sein du groupe pour un idéal commun ».



### Nouara CHADER

Nouara travaille à Proparco depuis 2009. Elle œuvre depuis 10 ans au sein

des Instances Représentatives du Personnel sur des propositions et solutions

éco-responsables [ Commission Environnement] ; amélioration des conditions de travail [ QVTCT, CSSCT, TAD , handicap, Projet Austerlitz, réorganisations etc.]

« Mon leitmotiv : promouvoir le bien-être au travail, contribuer à la structuration des liens collectifs et sociaux et favoriser les actions éco-responsables ».



### Hatem CHAKROUN

Entré à l'AFD en 2003, il a occupé plusieurs postes opérationnels au siège et dans le réseau. Il a également effectué

un détachement à la sous-direction du développement de la DGM/MEAE. Engagé dans la vie sociale, il a été élu représentant du

personnel au Conseil d'Administration de l'AFD pour un mandat. Il est actuellement directeur d'agence en République centrafricaine.

« Avec cette liste, je rejoins des collègues qui ont à cœur de défendre les valeurs fondamentales de l'AFD tant au siège que dans le réseau »



### Niandine DIEME

Avec plus de 20 ans d'expérience dans le secteur bancaire avant de rejoindre l'AFD, Niandine a été, durant 6 ans, chargée de gestion middle office à GAR puis gestionnaire de prêts immobiliers et

aide au logement au sein de DRH. Depuis septembre 2022, elle est responsable du pôle prêt à la DEF.

« Je désire contribuer à faire entendre la voix des fonctions support qui sont les acteurs primordiaux des activités de l'AFD et souvent négligés. Je souhaite également porter les préoccupations des femmes et des familles monoparentales souvent marginalisées et défavorisées dans notre société. Il est important de reconnaître leurs besoins spécifiques et de les soutenir dans leur lutte pour l'égalité des chances et des droits. Je crois en une société juste et équitable pour tous ».



### Safia IBRAHIM NETTER

Entrée à l'AFD en 2013, Elle est actuellement directrice de l'agence de Kinshasa en RDC.

Tout au long de ses responsabilités, Safia a toujours porté une attention particulière à la question de l'égalité, convaincue qu'elle est une opportunité aussi bien dans notre organisation interne que dans la réussite des opérations et projets que nous accompagnons.

« Mettre toute mon énergie pour continuer à vous conseiller, vous défendre et vous informer peu importe votre sexe, âge, statut etc. : c'est l'engagement que je prends devant vous si vous nous choisissez »



### Blaise GONDA

A l'AFD depuis 2016 et REP à la division EDU depuis 5 ans, Blaise est délégué syndical depuis 2021.

« J'apprécie l'AFD parce que j'y trouve des collègues qui partagent une éthique de travail exigeante, ambitieuse, ouverte et humaine. Mon engagement est de faire en sorte que chacun-e se sente écouté-e afin de faire vivre au quotidien l'équité et la diversité qui sont la force de notre collectif »



## Elisabeth COULIBALY

A l'AFD depuis plus de 15 ans, Elisabeth a occupé des postes successifs. Actuellement, elle est Assistante de Communication au Fonds Français pour l'Environnement Mondial (FFEM).

« L'inclusion c'est d'abord faire entendre toutes les voix qui étaient jusqu'alors étouffées. Il reste des questions à résoudre et il n'existe pas de solution miracle. Une action coordonnée est nécessaire pour surmonter les obstacles et éliminer les inégalités qui persistent »



## Carlos SORIA

Dans le groupe depuis 7 ans. Ancien AFD (PSG-DRH, PAO-GEO et RAC-DEF), Carlos travaille actuellement à PROPARCO (RAC-DAF). Il a ainsi eu l'opportunité d'évoluer à travers différents services,

ce qui l'a exposé à diverses manières de travailler et de gérer les équipes..

Pour la première fois, il a décidé de rejoindre un syndicat, l'UNSA pour continuer à défendre les intérêts des salariés et pour représenter les collègues de PROPARCO au sein du CSE.

« J'ai toujours dénoncé et combattu les cas d'abus et de discrimination que je considère comme des fléaux qui affectent le groupe et minent ses valeurs »



## Philippe DUVERGER

A débuté sa carrière en 1984 à l'IEDOM en qualité d'Agent administratif. Ces 41 années passées dans une dizaine de postes différents lui ont donné une bonne connaissance du groupe.

« J'ai beaucoup œuvré dans les instances syndicales en qualité de Délégué du Personnel, mais également en tant que « Secrétaire du CHSCT » au cours de la mandature de 2004-2006 ou j'ai participé activement à la création et mise en place de la « Cellule de Veille » relative à la souffrance au travail. Je suis très attaché à la justice sociale pour toutes et tous »



## Zolika BOUABDALLAH

A l'AFD depuis 2009, a évolué au siège d'abord en tant que juriste puis en tant que chargée des relations avec le Parlement avant de rejoindre le réseau en qualité de directrice adjointe en Mauritanie puis directrice de l'agence de Lomé-Togo.



## Isabelle MORIN-JAILLOUX

A rejoint l'AFD en 2016 à la DGL. En mobilité depuis 2020 au secrétariat d'Etat au numérique puis auprès de la Défenseure des droits avant de revenir à la « maison » en mai de cette année.

« Avec la perspective de lutter pour le vivre ensemble au travail, que chacun trouve sa place. Je m'engage pour la défense de l'égalité salariale et la lutte contre toutes les discriminations »



## Gilbert ALAND

A l'AFD depuis 2016, Gilbert est rattaché au département du contrôle permanent.

« L'UNSA, prône l'équité entre les agents et milite contre toutes formes de discrimination directe ou indirecte. Ensemble, protégeons nos droits, nos valeurs pour un monde en commun »



## Sonia HAMOU

A l'AFD depuis 2011, chargée de gestion administrative à DXR, Sonia a dénoncé avec courage les actes et propos racistes dont elle a été témoin au sein de notre groupe, ou qui lui ont été signalés.

Elle a fédéré de nombreux collègues avec #JeSuis Signataire.

« Promouvoir une AFD féministe avec zéro tolérance pour tous les types de discriminations »



## Françoise RIVIERE

Economiste- AFR

Economiste à l'AFD depuis 2008, Docteur en économie du développement, Françoise veut qu'on aligne le Fonctionnement interne du Groupe (siège et

réseau) sur les valeurs que nous portons dans nos stratégies.

« Pour un Groupe à l'écoute et respectueux de toutes les différences ;

- Plus d'équité et d'égalité dans les conditions de travail et l'accès aux opportunités d'évolution professionnelle.»



## Présentation des candidats et candidates de l'UNSA



### Brice BILEMBOKOLO

À Proparco depuis 2019 Brice travaille au sein de la Direction Financière en tant que chargé d'affaires.

« L'UNSA porte des engagements et des idées qui font écho à mes propres valeurs. Je souhaite lui exprimer mon soutien, saine et surtout son approche résolument tournée vers le dialogue ».



### Sylvestre MANG

A l'AFD depuis 2018 d'abord en tant que REP au sein de la division Systèmes Productifs (SYP) et actuellement Directeur Adjoint d'Agence à Yaoundé.

« Avec l'UNSA, il s'agit d'une approche inclusive qui met en valeur la richesse de notre groupe: sa diversité ! »



### Alexandra VASSILIADES

Entrée à l'AFD en 2011, a occupé plusieurs postes opérationnels au siège chez ORE, EGI, et actuellement AFR comme RP Congo-Brazzaville et Guinée équatoriale.

« Avec cette liste je souhaiterais contribuer de manière constructive à un environnement de travail équitable et respectueux de tous et toutes, aux côtés de collègues partageant les mêmes valeurs de l'AFD ».



### Audrey FUNARO

A l'AFD depuis 2011 Audrey a d'abord travaillé pour la direction générale puis a rejoint le département AFR. Elle évolue aujourd'hui chez Proparco.

« Je veux continuer à militer pour l'amélioration des bas salaires et que cette cause que l'UNSA porte depuis 3 ans soit LA PRIORITE de l'agenda social »



### Lawanya SELVANATHAN

Entrée en 2015 à l'AFD, Lawanya travaille aujourd'hui à la DEF.

« Mon engagement dans la vie sociale s'incarne au quotidien dans la valorisation et la prise en compte des intérêts des personnels supports, souvent oubliés, mais indispensables pour le bon fonctionnement collectif du Groupe ».



### Kamal DADI

Entré à Proparco en 2008, il a travaillé à la structuration de FISEA SAS, filiale du groupe AFD. Il a occupé plusieurs postes opérationnels au sein du siège. Il a participé à la création de la cellule innovation du groupe en 2017, où il a été directeur par intérim avant d'être responsable de l'incubateur/accélérateur (notamment du programme intrapreneuriat).

« Avec cette liste, je retrouve l'esprit d'innovation qui m'anime et un collectif engagé ! »



### Ouafae SANANES

Experte senior en genre, population et développement durable et active dans le débat international, Ouafae a rejoint l'AFD en 2018, après une longue carrière auprès des Nations unies et du MEAE. Chargée des relations stratégiques et institutionnelles sur l'égalité à la CLS, aujourd'hui Ouafae est en poste au Pakistan.

« Je souhaite défendre des valeurs d'égalité et d'inclusivité pour une AFD renouvelée où l'humain a toute sa place ».

Je Vote & fais Voter  
J'UNSA  
100% pas pareil