

CSAL FS du 20/02/2024

I) Nous avons d'abord abordé les points obligatoires :

Accident du travail :

Les principaux accidents enregistrés sont des accidents de trajets, dont plusieurs dus à des chutes à vélo.

Un incident de chauffage au SGC de CHERBOURG, , a entraîné une coupure volontaire de la chaudière.

Toutefois, une mise en place d'appareils électriques a compensé cette défaillance pendant 15 jours. En effet, une crainte de présence de monoxyde de carbone, suite à des maux de tête, semblait plausible.

Après examen, ce risque a été écarté.

Des poses de détecteur de monoxyde auprès des zones proches des chaufferies a été demandée.

Il a été également préconisé de revoir l'éclairage dans les sous-sols suite à une chute à Coutances.

Fiche de signalement :

15 fiches en 2023 contre 6 en 2022.

Important :

Depuis peu, la déclaration des incidents se fait par le biais de Signal FIP, disponible dans votre espace RH :



The screenshot displays the 'MON ESPACE SIRHIUS' interface. At the top, there is a navigation bar with the logo and the text 'MON ESPACE SIRHIUS'. Below this, a section titled 'MES AUTRES APPLICATIONS VIE DE L'AGENT' contains six application tiles, each with a title, description, and an 'Accéder' button with an external link icon. The tiles are: 1. SIGNALFIP: Incident : déclaration et suivi. 2. ENSAP: Ma rémunération - Ma retraite. 3. ESTEVE: Entretien - Évaluation. 4. FRAIS DE DÉPLACEMENT: Ordres de mission - États de frais. 5. MouvRH: Affectation nationale et locale des agents : demande de mutation. 6. SEM@FOR: Formation professionnelle (Agents et chefs de service). Each tile also features a small icon representing its function.

Il permet de déclarer, pour l'instant, uniquement un incident avec les usagers, mais aucune exportation n'est possible à ce stade.

En revanche, les « problèmes » entre agent doivent toujours être faites sur les anciennes fiches.

Il est rappelé, par ailleurs, que la fiche de signalement doit être utilisée à bon escient, afin qu'elle ne soit pas dévoyée.

Je vous épargnerai l'exhaustivité des fiches, mais si vous êtes intéressés, je peux vous en donner un descriptif plus approfondi.

Un problème de stationnement, à AVRANCHES, avec différend avec un voisin dans la rue est toujours en cours.

En revanche, pour vous donner une idée de la portée de ces fiches, l'incident déclaré au SGC de Carentan entre un usager et une collègue a abouti à une condamnation pénale de cet agresseur.

II) Budgets :

En 2023, l'enveloppe cumulée des aides nationale, régionale et FS locale a été de 127 euros par agent, avec réserve de 20 €.

Pour la Manche, le budget disponible était de 59 445 euros au total.

100 % des crédits ont été engagés.

Achats	Montant proposé en CSAL FS	Dépenses 2023 engagées (AE)
Matériel ergonomique (dont 20 souris ergonomiques « ordinaires »)	5 000 €	4 884 €
Aménagement de poste	20 000 €	15 856 €
Matériel de transport d'ordinateurs	2 140 €	1 851 €
Coussins lombaires	708 €	708 €
Ventilateurs colonnes	621 €	621 €
Casques sans fil ou ordinaires en double oreillette	1 000 €	1 169 €
Matériels liés aux aménagements de postes lors de partage d'espace (cadre de vie pendant les travaux, espaces de travail partagés)	4 581 €	6 545 €
Sensibilisation à l'utilisation des voitures automatiques, électriques ou hybrides du parc de la direction	/	264 €
Lampadaires individuels	/	1 822 €
trousses de secours	1 365 €	1 365 €
Table jardin TMA	1 470 €	0 €
Fontaines à eau	/	2 484 €
20 supports double écrans	3 360 €	4 032 €
Film fenêtre - protection solaire	15 000 €	13 014 €
Parois phoniques séparatrices	5 000 €	4 829 €
Total	60 245 €	59 444 €
budget alloué	59 444 €	59 444 €

En 2024, le cumul sera de 130 € avec réserve de 29 € :

	Budget PREVISIONNEL	
	Débit	Crédit
		49 907 €
	5 000 €	
	20 000 €	
	15 000 €	
	40 000 €	49 907 €
		9 907 €

Un groupe de travail pour le budget sera organisé prochainement, pour décider des actions à mener.
Si vous avez des propositions, je vous invite à nous les faire remonter.

La pose de panneaux d'affichage dans les différents services, récapitulant les actions menées, sont à l'étude.

III Formations :

Formations 2023

Un catalogue régional ouvert aux membres du personnel est disponible :

Il y avait 7 thématiques, avec 14 formations proposées.

Au final, 10 sessions ont été organisées, autour des thèmes suivants :

- incendie
- risque routier
- TMS troubles musculo-squelettiques
- RPS Risque psychosocial
- gestion du stress

pour un total de 7974 €.

2 sessions ont été annulées pour 3200 €, pour défaut de délai raisonnable dans leur organisation et manque de participants.

D'autre part, il a fallu trancher pour des besoins dépassant l'enveloppe.

Pour 2024, 5 formations en moins seront proposées.

Si vous êtes intéressés, nous pouvons vous en fournir la liste et vous aider à vous inscrire.

IV Note d'orientation :

EXEMPLARITE, URGENCE ET COMPLEMENTARITE

Un guide des événements graves est disponible sur ALIZE.

Un marché national de psychologue du travail(collectif) et clinicien (individuel) permet de fournir un panel de praticiens.

Mais quid du budget de ces consultations ?

Dans le Calvados, 3 consultations /agent étaient financées les années antérieures.

Il faut :

- Renforcer le recueil des infos pour PREVACTION ;

Ce nouvel outil remplace à compter de cette année le DUERP et le PAP.

Il pourra être mis à jour en direct tout au long de l'année.

Il convient :

- d'accentuer la prévention primaire des risques au travail
- de repenser une nouvelle organisation du travail
- de prévenir les risques de désinsertion

V Visite du SGC VALOGNES le 22/11/2023 par la Formation Spécialisée

Il en ressort :

Une problématique des issues de secours

Un constat d'accueil bruyant ; à revoir

Le garage à vélo, la pose d'une borne électrique et l'aménagement du jardin sont en cours

VI Points travaux

Avranches :

Le planning est respecté.

Pour réduire les nuisances sonores, les entreprises travaillent aussi le week-end.

Tout le mobilier ne sera pas changé => les fauteuils seront conservés et moins d'armoires seront acquises.

En ce qui concerne la rénovation énergétique, un crédit budgétaire a été obtenu pour l'isolation par l'intérieur du 1^{er} étage.

Il reste en suspend les fenêtres et les volets et l'isolation du reste de l'immeuble

Le budget est alloué par tranches.

Saint Lo

Début des travaux mi avril.

Sera principalement traité, les ponts thermiques au niveau des fenêtres et l'isolation par l'intérieur.

Dans un premier temps, il était prévu que les collègues aillent sur le RIA (Restaurant Inter Administratif).

Le souci est que le retard pris dans les travaux du bâtiment RIA et la difficulté des branchements informatiques vont nous obliger à tout concentrer sur le même site, avec changement temporaire d'étage.

Les 4 ème et 3ème étages seront aménagés en premier, mais que sur une aile.

La fin des travaux est prévue le 15 octobre 2024.

Un état des lieux sera réalisé fin juillet, début août, pour un suivi de l'avancement des travaux.

Si un retard est constaté, la fin des travaux sera reportée l'année suivante, afin de pouvoir remettre à temps en service le chauffage dans l'ensemble de l'immeuble.

Les services medico-sociaux seront transférés pendant 6 mois à la préfecture

Autre problématique : l'assistante sociale a besoin de l'informatique DGFIP.

Il faut pendant toute la période des travaux reloger 32 personnes.

De fait, le télétravail et le flex office seront pleinement mis en oeuvre.

Chaque agent quittera pendant 2 mois son bureau qu'il retrouvera à l'issue des travaux.

Tout sera fait pour réduire les nuisances, nous a assuré la Direction.

VI Plan départemental de la transition écologique

Il faudra, dans un avenir proche, privilégier la mutualisation des locaux (par exemple, avec la préfecture).

Animation et sensibilisation

Une information avec formation de référents ambassadeur sur la sobriété énergétique sera dispensée.

La végétalisation des extérieurs sera amplifiée.

Mobilité professionnelle

Objectif

Baisser la part de la voiture thermique dans les déplacements domicile travail de 10 % d'ici 2026

Un plan de mobilité sera réalisé, avec l'aide de la centrale.

Une proposition de site de covoiturage local pourra être envisagée, mais avec un spectre plus large que la DGFIP.

Mais quid du gestionnaire de site ?

Une formation à l'écoconduite sera proposée et des parkings à vélo sécurisés installés.

Si vous désirez plus d'infos, un espace sur le site Ulysse propose de la documentation sur le sujet de la transition énergétique.

Batiment :

Nouvel espace occupé par les agents :

Objectif

Rationaliser les espaces de travail dans un souci de sobriété en mètres carrés et d'adaptation aux évolutions des modes de travail

Ce petit encart extrait lui aussi de ce plan ouvre le champ des possibles (ou des dérives).

Enfin, vous l'aurez certainement compris, on ne parle plus de surface minimum pour les agents.

Réduire les consommations de fluides de chauffage (principalement carbonées)

Achats responsables

Action 5.2 : Etendre le sourcing à l'achat durable, renforcer la performance des nouveaux contrats sur les dimensions environnementale et sociale, et promouvoir une relation durable avec les fournisseurs

Restauration

La chasse au gaspi est ouverte et le maintien des structures actuelles sera privilégiée, si viables.

Si vous souhaitez que l'on vous envoie ce plan, nous vous le ferons suivre avec plaisir.

