



## Protection et sécurité des agents publics

### Faire plus et mieux

**Le ministre de la fonction publique a invité les organisations syndicales et les employeurs publics à échanger sur la mise en œuvre de son plan de protection des agents publics.**

**Face à l'urgence, l'UNSA Fonction Publique a porté des propositions.**

#### **Mieux protéger les agents est indispensable**

La période actuelle démontre l'urgence de mettre véritablement en œuvre de nouvelles solutions. Pour l'UNSA Fonction Publique, on ne peut continuer à s'émouvoir d'un drame quand il survient et ignorer l'application et le suivi des dispositions existantes, régulièrement rappelées à ces occasions, ni considérer qu'elles sont suffisantes.

La protection des agents se place à plusieurs niveaux. L'UNSA différencie la protection des agents face aux violences externes et les situations de violence internes. Le Plan Santé au Travail prévoit de les traiter. L'UNSA a rappelé au ministre que l'évaluation de ces risques est déjà obligatoire et doit figurer dans les DUERP (Document unique évaluation des risques professionnels). **Des plans d'action doivent être mis en place dans les trois versants de la fonction publique.** Des plans de prévention des risques psychosociaux sont aussi une obligation.

Le plan de protection des agents du gouvernement s'appuie sur plusieurs points. Pour l'UNSA, il faudra aller plus loin !

#### **Mieux mesurer**

C'est indispensable pour pouvoir analyser puis pour pouvoir agir. Le ministre souhaite un baromètre annuel. Pourquoi pas, mais **l'UNSA rappelle que la circulaire du 2 novembre 2020 prévoit des obligations de mise en place et de suivi de dispositifs de signalement des cas de violence et d'accompagnement.** Les remontées semestrielles que doivent effectuer les secrétariats généraux des ministères vers le ministère de la fonction publique doivent permettre un état des lieux assez exhaustif. L'UNSA demande un bilan de ces remontées.

#### **Mieux prévenir**

**L'UNSA pose d'ores et déjà le sujet des effectifs dans les services**, à la fois pour mieux assurer les missions de service public mais aussi mieux prévenir les violences externes et assurer l'accompagnement des agents victimes.

La prévention est l'un des points sur lequel doit porter un dialogue social approfondi, car il s'agit d'un sujet de santé, de sécurité au travail et de conditions de travail.

À cet égard, l'UNSA propose une démarche intégrée qu'il convient de mener pour traiter la question des violences sur le lieu de travail. En effet, qui mieux que les agents et leurs représentants peuvent définir les besoins pertinents... tant sur les équipements de protection, sur les solutions d'alerte rapide utile, sur l'organisation du travail et les réorganisations de locaux et sur la connaissance de la configuration des lieux !

**Concertation, négociation au plus près du terrain ainsi que moyens mis en œuvre sont les clés pour répondre au défi.**

### **La sécurité est une priorité**

L'UNSA a insisté sur la sensibilisation et **la formation** à la sécurité pour tous les agents, dont l'encadrement, dans tous les services. Cette formation doit devenir une obligation pour les employeurs.

- La sûreté bâtementaire doit devenir un réflexe. Tout en sachant que le risque zéro n'existera jamais.
- L'installation de boutons d'urgence n'a de sens que si, après un appel, il y a une réelle réaction !
- Avant l'adoption de mesures nécessairement coûteuses, le dialogue social doit permettre l'adaptation des réponses en fonction de la réalité des missions et des lieux. Il faut en effet éviter les "fausses bonnes idées" inadaptées.

### **Mieux répondre**

**Pour l'UNSA, il est important que le gouvernement affiche son soutien inconditionnel aux agents publics et réaffirme la tolérance zéro contre tous types d'agression.** En finir avec le "pas de vagues" implique de respecter la parole des agents, sans la minimiser.

Pour l'UNSA, un **accompagnement des agents victimes** d'agression doit être systématique, y compris en développant un meilleur soutien et suivi psychologique.

Les employeurs doivent davantage écouter les agents et ne pas remettre en cause leur légitimité ni leur autorité. Le soutien aux agents victimes doit être réaffirmé. **Chaque signalement d'agression doit avoir une réponse** et l'agent doit en connaître la nature. Pour l'UNSA, il est très important de démontrer aux agents qu'un signalement sert à quelque chose.

Deux utiles mesures législatives annoncées par le ministre :

- **L'administration pourra porter plainte à la place de l'agent** dans le cadre de la protection fonctionnelle est très importante, car certains collègues hésitent voire refusent de le faire en leur nom, craignant les conséquences. Parfois, ils sont mal

accompagnés ou écoutés par leur hiérarchie. Pour l'UNSA, cette démarche ne devra être prise qu'en lien avec l'agent concerné.

- **L'extension de la protection fonctionnelle aux ayants droits** est une avancée.

### **Des propositions de l'UNSA Fonction Publique**

#### **Améliorer l'information des agents :**

- Il convient de mieux informer les agents et les encadrants de l'existence et du contenu des dispositifs de protection fonctionnelle et/ou de signalement.
- Il est également important que les victimes ou témoins sachent que les signalements seront traités. La confiance est un levier primordial.

**Améliorer l'accompagnement des agents victimes de violences** en révisant toutes les dispositions actuelles pour que cet accompagnement soit plus respectueux, avec des soins éventuels et une meilleure reconnaissance par les employeurs.

**Organiser une campagne de grande ampleur sur les médias** portant sur le respect dû aux agents publics en toute circonstance.

- Rappeler que s'en prendre à un fonctionnaire ou à un agent public, c'est s'attaquer aux valeurs de la République.
- Expliquer aux usagers des services publics ce qu'ils risquent est fondamental, comme il est important de rappeler les règles du vivre ensemble dans notre République.

Utiliser le [plan d'action adopté en novembre 2022 dans le cadre du dialogue social européen](#). Il s'appuie sur des recherches et inclut une actualisation de lignes directrices pour lutter contre les violences des tiers et le harcèlement.

### **La protection des agents, c'est aussi la sécurité par rapport au pouvoir d'achat**

Le ministre a présenté cet argument à l'Assemblée Nationale. L'UNSA le reprend à son compte !

Les mesures prises en 2022 et 2023 sont toutes utiles, mais demeurent insuffisantes au regard du décrochage des salaires par rapport à l'inflation.

### **La protection des agents passe aussi par la prévoyance**

La prévoyance permet de sécuriser les agents dans leur vie. L'UNSA demande que les employeurs territoriaux ouvrent rapidement des discussions afin que le régime d'invalidité acté dans l'accord prévoyance signé au niveau de la FPE soit étendu à la FPT.

Elle souhaite, par ailleurs, que les négociations soient accélérées dans la FPH.

### **La suite**

Le ministre a annoncé que le fonds pour la sécurisation des agents publics sera porté à 3 millions d'euros. Il s'agit d'un fonds destiné aux employeurs publics pour les aider à l'équipement, entre autres, des bâtiments. Il prévoit également de renforcer la formation.

Il a prévu de nouvelles réunions sur le sujet de la sécurité et de la protection des agents avec les employeurs dans le cadre du Comité de protection des agents publics puis avec les organisations syndicales. **L'UNSA Fonction Publique** participera et **continuera de formuler des propositions concrètes pour atteindre rapidement le niveau de protection dû à l'ensemble des agents publics.**