



# “ ÉLECTIONS 2022 À LA DGCCRF ”

## CHANGER DE CAP ! ”

### **Ce que L'UNSA-CCRF a combattu et obtenu :**

**Depuis 2015 l'UNSA -CCRF a été en première ligne du combat contre l'interdépartementalité.**

- Notre action au sein du comité technique des DDI, combinée à celle des agents sur le terrain, a permis de mettre en échec ou de retarder les importants projets de mutualisations portés par la DG.
- **Mais il faut continuer cette action tous ensemble, notamment au sein des instances de la CCRF ou tout est à faire sur ce sujet, pour s'opposer à cette menace directe sur nos conditions de travail et sur nos affectations départementales.**

### **CE QUE L'UNSA CONTINUERA DE REVENDIQUER ET DE PROPOSER :**

#### **Renforcer et redéployer les effectifs de la CCRF :**

- **L'abandon immédiat des processus de mutualisations et d'inter-départementalisation qui vont contraindre les enquêteurs et les cadres à toujours plus de déplacements et dégrader nos missions.** Il faut s'en tenir à des collaborations très ponctuelles, volontaires et informelles comme cela a toujours existé.
- **Redonner un maximum d'ETP** aux services départementaux décimés par la REATE, en appliquant un seuil minimal d'agents par départements comme l'a préconisé le Sénat.
- **Imposer que chaque pôle C reverse un ETP** à chaque DD(ETS)PP dans le ressort de sa région par le biais d'une suppression des services d'animation et de pilotage, sans mobilité forcée pour les agents.
- **Redéployer les postes de cadres** (5 fois plus nombreux en région !) depuis les pôles C vers l'échelon départemental pour mettre un terme aux cadres bi départementaux et aux inspecteurs encadrants.
- **S'opposer aux abandons de missions** et veiller à ce que nous ne perdions pas plus d'ETP dans le transfert des missions SSA.

#### **La transparence dans la gestion des ressources humaines :**

**Nous demanderons une gestion transparente des ressources humaines** propres à ne plus reproduire certaines dérives :

- **La publication d'une liste des affectations effectivement vacantes** à chaque processus de mutation comme le prévoient les dispositions statutaires de la fonction publique. Il faut mettre fin à cet opaque et étrange jeu de chaises musicales auquel les lignes directrices de gestion n'ont pas mis fin, bien au contraire.
- **Le passage à deux vagues de mobilités par an** afin de mieux répondre aux attentes personnelles des agents.
- **L'établissement de critères transparents** pour les nominations d'inspecteurs experts et la communication de leur classement aux intéressés.
- **La participation de personnes extérieures** à la CCRF dans les jurys du concours d'IP.
- **Un processus d'affectation en sortie d'école** qui donne la priorité aux internes et qui tient compte, en partie, des contraintes familiales des agents.

**ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 1<sup>ER</sup> AU 8 DÉCEMBRE 2022**

**Je Vote &  
fais Voter  
UNSA !**



“ ÉLECTIONS 2022 À LA DGCCRF ”

## CHANGER DE CAP !

### CE QUE L'UNSA CONTINUERA DE REVENDIQUER ET DE PROPOSER :

#### Faciliter le travail des agents

- **abandonner ou refonder SESAM** pour en faire un outil simple et conforme aux attentes des agents.
- **Repenser l'ensemble des outils informatiques** et stopper l'inflation des applications en tous genres.
- **Recruter des personnels administratifs** pour assister les enquêteurs.
- **Arrêter l'hypocrisie des TN « chapeau »** qui consiste à regrouper des TN pour faire croire qu'on allège le PNE.
- **Permettre aux agents d'être effectivement déchargés** d'une partie de leur travail pour pouvoir se former. Plafonner le nombre de contrôles par agent et par an.
- **Sur le télétravail, l'UNSA s'engage à faire remonter auprès des instances des DDI compétentes, tous les blocages constatés en local contre lesquels la DG ne peut ou ne veut pas agir.**

#### Renforcer le statut de l'enquêteur pour le rendre indépendant

- **Nous réclamons que le statut des enquêteurs (A, B ou C) soit modifié** pour y intégrer une « **clause d'indépendance** » le protégeant contre toute pression extérieure induite. Une commission ad hoc pourrait être chargée du traitement des litiges en la matière, sur saisie des agents qui redouteraient le « classement vertical » d'un de leurs dossiers.
- **En se calquant sur ce qui existe déjà** (en partie) **au sein de l'inspection du travail**, il serait mis fin aux dérives et aux inquiétudes sur les pressions qui pourraient être exercées à l'égard des enquêteurs au gré des aléas des réformes institutionnelles et du poids économique des acteurs contrôlés, c'est l'unique moyen de pérenniser dans le temps l'indépendance de nos missions quelles que soient leurs conditions d'exercice et d'assurer une application égalitaire de la loi sur tout le territoire.

#### Revaloriser et protéger le travail des enquêteurs:

- **Par un travail de sensibilisation des parquets à nos missions** au niveau national. Nos missions et notre travail doivent être mieux défendus auprès du ministère de la Justice.
- **Les agressions d'agents doivent être sanctionnées** par la Justice avec l'appui de la DG.

La direction générale ne veut pas de l'UNSA dans les instances de dialogue social à la CCRF parce que nous posons les bonnes questions, que nous connaissons les moyens d'actions et refusons de nous faire mener par le bout du nez avec des promesses non tenues.

**Votons UNSA pour qu'enfin les agents de la CCRF bénéficient d'un vrai dialogue social dans leur administration**

**Je Vote & fais Voter UNSA!**

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 1<sup>ER</sup> AU 8 DÉCEMBRE 2022